

## ИЗМЕНЕНИЯ К УСТАВУ Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения Детский сад «Солнышко №2»

1. В разделе I п.1.1. устава изложить в следующей редакции:  
-Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение Детский сад «Солнышко №2» (далее – Учреждение) создано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом « О некоммерческих организациях», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273 «Об образовании в Российской Федерации» и постановлением администрации муниципального образования «Домбаровский район» от 12.07.2011г. № 762 – п «О создании Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения Детский сад «Солнышко №2»  
п.1.30 Устава изложить в следующей редакции:  
-прием детей осуществляется на основании:
  - медицинского заключения;
  - заявления родителей (законных представителей);
  - документов, удостоверяющих личность одного из родителей (законных представителей);
  - свидетельство о рождении ребенка.
2. В разделе III п.3.1. пп.11 – исключить.
3. В разделе IV пп. 4.4.1 – внести изменения:  
-Трудовой коллектив осуществляет свои полномочия по управлению Учреждением непосредственно на Общем собрании работников Учреждения, а также путем избрания своих представителей в Управляющий Совет, либо другой орган.  
-К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:
  - разработка и принятие проекта новой редакции Устава Учреждения, изменений и дополнений, вносимых в Устав;
  - обсуждение проектов локальных актов Учреждения;
  - рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
  - рассмотрение и обсуждение вопросов материально – технического обеспечения, оснащения образовательного процесса;

- заслушивание отчетов администрации и коллегиальных органов Учреждения по вопросам их деятельности;
  - заключение с Администрацией Учреждения Коллективного договора.
- В заседании общего собрания работников Учреждения принимают участие все работники Учреждения. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от общего числа работников Учреждения.
- На заседании общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- Решения на общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания.
- Функции общего собрания работников Учреждения:
- рассматривает проект Коллективного договора с работодателем;
  - обсуждает и принимает Коллективный договор;
  - определяет порядок проведения общего собрания работников Учреждения, предлагает мероприятия по охране труда и технике безопасности;
  - предлагает кандидатуры работников, представляемых к государственным наградам, ведомственным знакам отличия, поощрениям областного и местного значения.

пп.4.4.2. Управление педагогической деятельностью осуществляет Педагогический совет Учреждения.

- Членами Педагогического совета являются все педагогические работники Учреждения.

- Педагогический совет принимает решения открытым голосованием. Решение Педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих членов.

- Педагогический совет в целях реализации своей деятельности избирает секретаря, который ведет протоколы заседаний. председателем Педагогического совета является руководитель Учреждения.

- Педагогический совет собирается на свои заседания не реже одного раза в четыре месяца. Педагогический совет считается собранным, если на его заседании присутствуют более 50% общего числа членов Педагогического совета.

- Педагогический совет может быть созван по инициативе его Председателя, по инициативе двух третей членов Педагогического совета. На заседаниях Педагогического совета могут присутствовать :

- работники Учреждения, не являющиеся членами Педагогического совета;

- родители (законные представители) воспитанников, при наличии согласия Педагогического совета;
- медицинский персонал.

-К компетенции Педагогического совета Учреждения относится решение следующих вопросов:

- разработка и принятие образовательных программ Учреждения;
- обсуждение и принятие решений по любым вопросам, касающимся содержания, методов, форм образовательного процесса;
- содействие деятельности педагогических организаций и методических объединений;
- организация дополнительных услуг для реализации образовательных программ;
- рассмотрение отчета по проведению самообследования;
- создание условий для педагогического образования родителей(законных представителей).

-Деятельность Педагогического совета Учреждения регламентируется положением о Педагогическом совете.

- Срок полномочий Педагогического совета 1 год.

4. В разделе V Пункт 5.3, 5.4 изложить в следующей редакции:

5.3, 5.4 Права и обязанности руководителя:

- права и обязанности руководителя Учреждения, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством об образовании и Уставом Учреждения;
- руководителю Учреждения предоставляются в порядке, установленном правительством РФ, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников пунктами 3 и 5 части 5 статьи 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- руководитель Учреждения несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Учреждения;
- руководитель Учреждения осуществляет свою деятельность на основании заключенного с Учредителем трудового договора;
- руководитель Учреждения осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения и подотчетен в своей деятельности Учредителю;
- руководитель Учреждения в праве привлекать для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, дополнительные источники финансовых и материальных средств;

-руководитель Учреждения несет ответственность за деятельность Учреждения перед Учредителем;  
-руководитель Учреждения обеспечивает ведение делопроизводства в соответствии с предъявляемыми требованиями, обеспечивает учет, хранение и выдачу документации строгой отчетности;

- непосредственно обеспечивает осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, лицензией, дополнительным –руководитель Учреждения координирует процесс аттестации работников Учреждения, создает необходимые условия для повышения квалификации и педагогического мастерства педагогов Учреждения.

5.В разделе V пункт 5.6.Устава изложить в следующей редакции:

5.6.Педагогические работники Учреждения обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у детей культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать Устав Учреждения и правила внутреннего трудового распорядка;

- выполнять требования должностных инструкций;
- педагогический работник Учреждения не вправе оказывать дополнительные образовательные и платные образовательные услуги обучающимся в данном Учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;
- педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами;
- поддерживать дисциплину в Учреждении на основе уважения человеческого достоинства детей. Применение методов физического и психического насилия по отношению к детям не допускается;
- выполнять условия родительского договора;
- сотрудничать с семьей ребенка по вопросам воспитания и обучения;
- своевременно устранять неполадки, имеющиеся в группе и на игровых площадках, с целью предотвращения детского травматизма, обеспечивать выполнение утвержденного режима дня;
- охранять жизнь и здоровье детей во время нахождения их в Учреждении;
- нести ответственность за качество образования и его соответствие Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования.

5.7. Педагогические работники Учреждения имеют академические права и свободы:

- свободу преподавания, свободу выражения своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;
- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- право на осуществление научной, научно-технической, исследовательской, творческой деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, методических

- материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Учреждении;
  - право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
  - право участвовать в управлении Учреждением;
  - право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
  - право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;
  - право избирать и быть избранным в Совет Учреждения;
  - право обсуждать правила внутреннего трудового распорядка;
  - право обсуждать и принимать решения на Общем собрании трудового коллектива;
  - право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
  - право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- Педагогические работники Учреждения имеют трудовые права и социальные гарантии:
- право на сокращенную продолжительность рабочего времени; режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором;
  - право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
  - право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством

Российской Федерации;

- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

5.8. Педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

6. В разделе IV п.4.4.3 исключить полномочие Управляющего Совета в согласовании программы развития Бюджетного Учреждения

Межрайонная ИФНС России № 8  
ПО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
В Единый государственный реестр  
юридических лиц занесена запись

15.07.2006

ОГРН 102560244193

ГРН 216352329372

Экземпляр докумен  
в регистрирующе

Должность, уполномочен  
лица регистрационн

хранится  
органе  
лично  
органе



СЕРИИ

ЛИСТАХ